

くさぶえ福社会の職場環境改善への取組み

当法人は、

- ・他産業からの転職者、中高年、未経験者・有資格者等にこだわらず採用を進めています。
- ・職員が働きながら介護福祉士等の資格を取れるよう研修受講を支援しております。
- ・職員が子育てや介護などを両立できるよう休業制度を運営しています。
- ・職員が有給休暇を取得しやすい職場環境を維持しています。
- ・高齢者がその能力に応じた職場貢献ができるよう役割分担を行っています。
- ・毎日のミーティング等により、各利用者の状況を職場内で共有しています。